

Persönlichkeitstyp und Verhaltenstendenzen

## BENEFIT PersonalityProfiler®

**Mit dem web-basierten Analysemodell BENEFIT PersonalityProfiler ermitteln Sie schnell und kompetent Persönlichkeitstypen und deren Verhaltenstendenzen; basierend auf den Erkenntnissen anerkannter Psychologen.**

- Befragung und Auswertung können unabhängig von Zeit und Ort (weltweit) durchgeführt und somit direkt in ein Kontaktgespräch integriert werden.
- Neben den individuellen Eigenschaften erfasst die Persönlichkeitsanalyse auch die Fähigkeiten im Team.
- Das Modell dient als Grundlage für zielgerechte Fragen und erlaubt die Erstellung von Sollprofilen als Referenz sowie den Vergleich mit mehreren Kandidaten.
- Zusätzlich zur persönlichen Befragung können für ein 360° Feedback Personen aus dem Umfeld in die Analyse miteinbezogen werden.

### BEDEUTUNG DER PERSÖNLICHKEIT

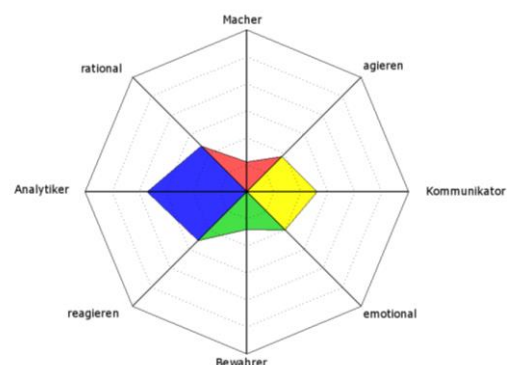
Natürlich sind die fachlichen Kompetenzen einer Person zur optimalen Ausübung einer Funktion im Unternehmen von zentraler Bedeutung; mindestens ebenso wesentlich ist aber die soziale Integrität. Fundierte Erkenntnisse ergeben sogar, dass das persönliche Verhalten für den erfolg-reichen Mitarbeiter – noch vor dem reinen Fach-wissen – von entscheidender Bedeutung ist. Im Kandidaten-Interview liegt der Informations-gehalt meist umgekehrt: Die daraus gewonnenen Erkenntnisse über das fachliche Know-how (Aus-bildung, Arbeitszeugnisse, Referenzen etc.) ma-chen gut und gerne zwei Drittel aus, während das Verhalten eines Mitarbeiters und dessen Persönlichkeitsmerkmale in den Hintergrund rücken und auf einem gefühlten persönlichen Eindruck basieren. Einen möglichst realen und fundierten Gesamteindruck zu erlangen, wird schwierig.

Jede **KERNKOMPETENZ** am **RICHTIGEN PLATZ**

### INTERNET-GESTÜTZTE PERSÖNLICHKEITSANALYSE

Basierend auf diesen Erkenntnissen haben wir das web-basierte Analysemodell BENEFIT PersonalityProfiler entwickelt. Entstanden ist ein Tool, das Personalverantwortlichen in Unternehmen genauso wie unabhängigen Personalberatern und -vermittlern zu einer gesamt-heitlichen Beurteilungsgrundlage verhilft. Effizient und aussagekräftig werden die individuellen Eigenheiten von Bewerbern oder Mitarbeitern ermittelt; einschliesslich deren Verhalten und Fähigkeiten im Team. Somit eignet sich dieses Instrument sowohl für die Personalrekrutierung als auch die Entwicklung und Förderung des bestehenden Mitarbeiterpotentials.

### PERSÖNLICHE ANALYSE: RADARBILD DES KANDIDATEN





### EXKLUSIVITÄT: AUTOMATISIERTES 360° FEEDBACK

In das vom System ermittelte Persönlichkeitsprofil können Analysen aus dem Umfeld des Kandidaten oder Mitarbeiters miteinbezogen werden. Dabei sind bis zu fünf zusätzliche Meinungen von Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kunden und weiteren Personengruppen möglich. Die Auswertung und Gegenüberstellung von Eigen- und Fremdbild erfolgt automatisiert über das web-basierte Tool.

### WISSENSCHAFTLICHE BASIS UND FLEXIBLE ANWENDUNG

Das Modell ist auf wissenschaftlichen Erkenntnissen der modernen Psychologie aufgebaut. Es basiert auf je vier Grundtypen und Verhaltenstendenzen nach den Lehren der international anerkannten Psychologen C.G. Jung und W.M. Marston.

Nach einem Katalog von Fragen, Aussagen und Situationen, zu denen der Bewerber oder Mitarbeiter auf Grund von Auswahlantworten spontan Stellung nimmt, wird die individuelle Persönlichkeit ermittelt. Durch die intuitive Reaktion werden Unsicherheitsfaktoren wie vorgängige Absprachen, Beeinflussung durch Dritte oder das Erkennen von „vorteilhaften“ Antworten beseitigt.

Die Befragung erfolgt online über Internet oder im Rahmen eines Kontaktgesprächs direkt vor Ort. Benutzerfreundlich wird durch die Anwendung respektive die Fragen geführt. Die umgehende Auswertung kann direkt in ein weiteres Gespräch integriert werden.

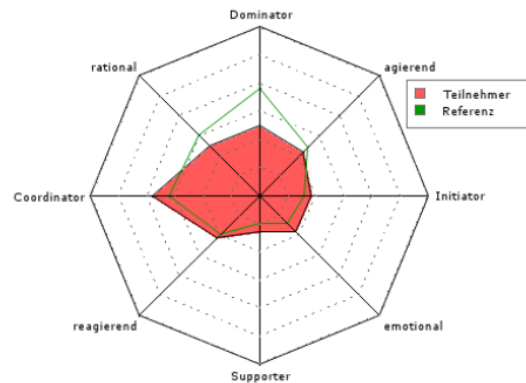
### BENEFIT ASSESSMENT TOOLS

Der BENEFIT PersonalityProfiler ist Teil des modular aufgebauten BENEFIT Assessment Toolsets. Die web-basierten Analyse Instrumente dienen mit ihren unterschiedlichen Ausprägungen der Ermittlung der Persönlichkeitstypologie, der Verhaltenstendenzen in Bezug auf Führung, Verkauf und Beratung oder des fachspezifischen Wissens. Der Einsatz der BENEFIT Assessment Tools ist sehr flexibel ausgelegt und kann bedürfnisgerecht als Service oder zur selbstständigen Nutzung mit „on-demand“ Preis-schemata (ohne Vorabinvestition) bezogen werden.

### REFERENZPROFIL: VERGLEICH EIGENBILD

### VS. IDEALPROFIL

In das vom BENEFIT PersonalityProfiler ermittelte Persönlichkeitsprofil kann ein vom Personalverantwortlichen vorgegebenes Referenzprofil mit der vorausgesetzten Bewerberqualifikation gesetzt werden. Wie gut der Kandidat zum Profil passt, wird sofort deutlich.



### BENEFIT: VISUALISIERUNG DER AUSWERTUNG

In der Visualisierung der Resultatauswertung liegt der besondere Nutzen des BENEFIT PersonalityProfiler. Basis für die Visualisierung bildet eine netzförmige Skala mit integrierten Typologien und Verhaltenstendenzen. Die Bewertung der Antworten wird als Flächenprofil in diesem Netz abgebildet und lässt somit eine schnelle Erstbeurteilung zu. Die Auswertung ist sehr einfach zu interpretieren und auch für Kandidaten gut nachvollziehbar, weshalb dieses Tool eine besonders hohe Akzeptanz auf allen Seiten erzielt.