

BENEFIT Personality Profiler

Persönliches Profil

von

Peter Muster

Erstellt im Auftrag von



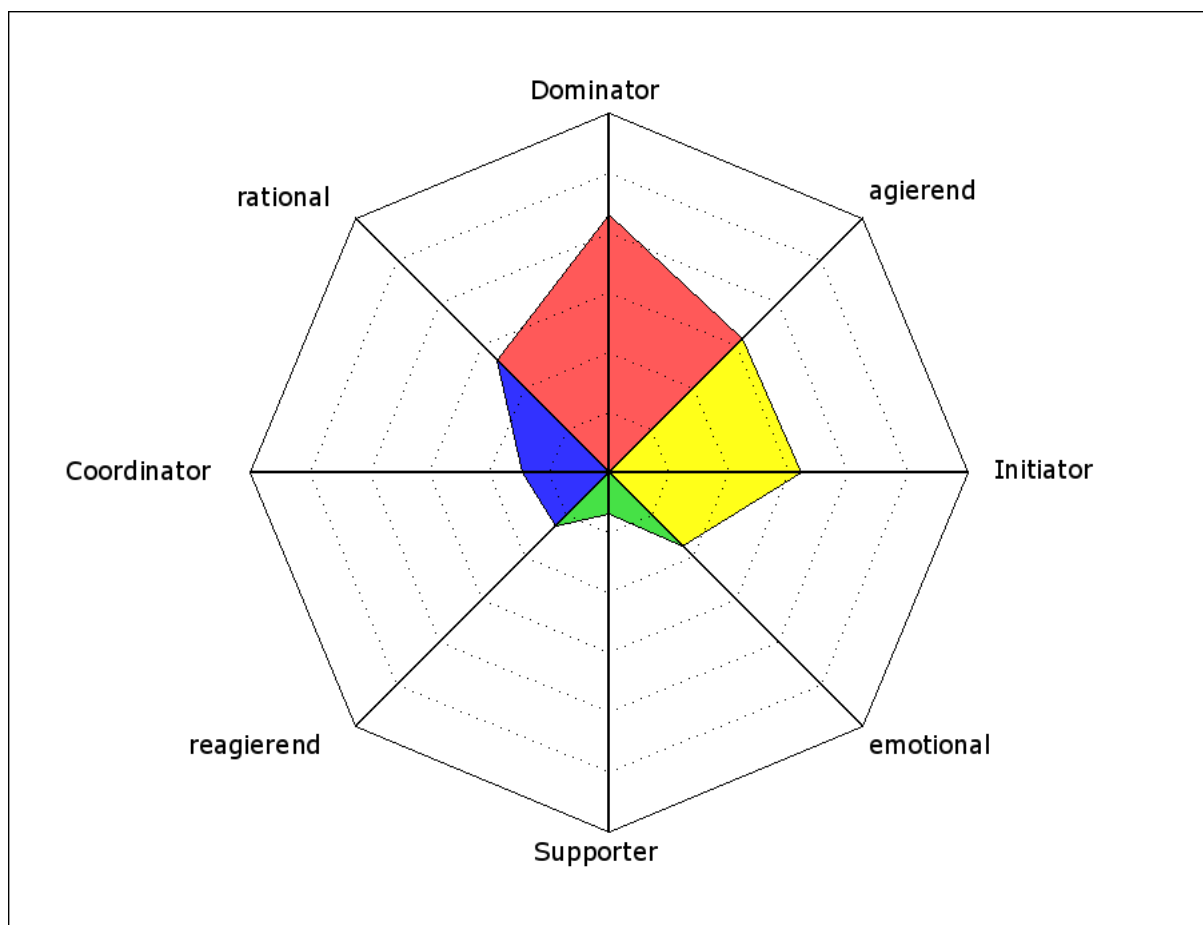
BENEFIT COACHING TEAM AG

Bei diesem Profil handelt es sich um eine Persönlichkeitsanalyse von Peter Muster, erstellt am 27.8.2007, welche auf der Persönlichkeitstypologie nach C.G. Jung und W.M. Marston beruht.

Das Radardiagramm zeigt die Ausprägung der Verhaltenstendenzen rational/emotional bzw. agieren/reagieren und die Anteile der jeweiligen Persönlichkeitstypen auf. Das nachfolgende Balkendiagramm deutet die erhobenen Daten in die entsprechenden Charaktermerkmale um und zeigt die Stärke ihrer Ausprägungen auf. Im anschließenden Textteil sind Erklärungen zu den Analysedaten zu finden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren BENEFIT-zertifizierten Berater (BENEFIT COACHING TEAM AG - Info@benefit.ch) oder an "info@benefit.ch".

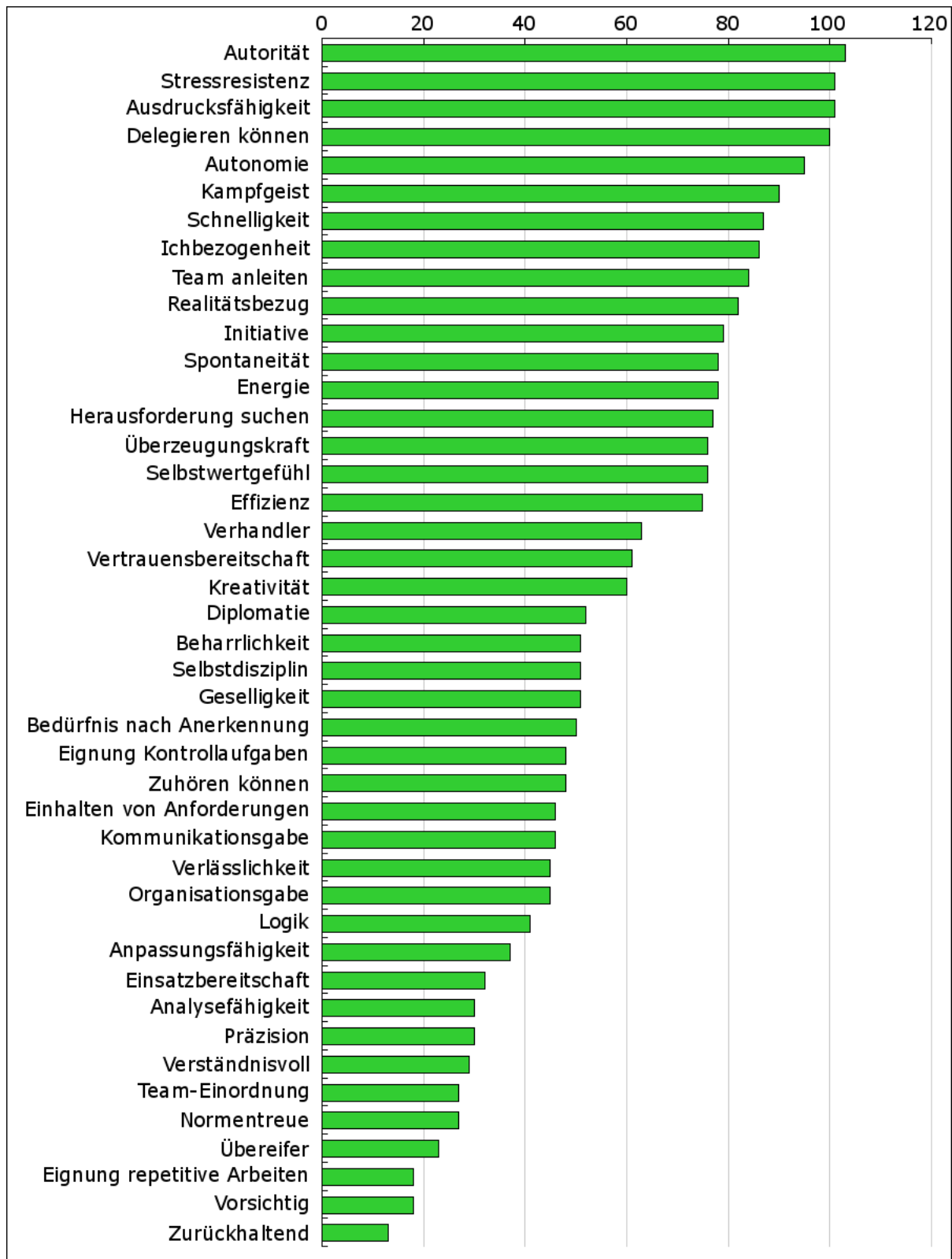
Radardiagramm von Peter Muster



Ausprägung

Dominator	86	rational	53
Initiator	64	emotional	35
Supporter	14	agierend	63
Coordinator	29	reagierend	25

Eigenschaften von Peter Muster



Beschreibung Ihrer Ausprägung

Diese Kommentare beschreiben die allgemeinen Tendenzen für das entsprechende Verhaltensprofil. Sie können weder abschliessend sein noch alle Nuancen erfassen und ab und zu auch Widersprüche enthalten. Das gilt wohl generell für die menschliche Natur.

Sehr starke DOMINATOR-Ausprägung.

Sie sind entscheidungsfreudig sowie sehr resultat- und leistungsorientiert. Sie wollen mit schnellen, kraftvollen Aktionen Effizienz erzielen. Sie mögen die Herausforderung und wenn es um die Realisierung Ihrer Ziele geht, dann zählen Sie in erster Linie auf sich. Alle Ihre Kräfte sind auf eine schnelle, effiziente Erreichung dieser Ziele ausgerichtet. Sie haben tendenziell die Einstellung "der Zweck heiligt die Mittel". Unbeweglichkeit und Hilflosigkeit sind Ihnen zuwider. Sie sind gegen sich selbst und andere sehr anspruchsvoll. Schwache Leistungen ertragen Sie sehr schlecht - nur die Besten haben Platz in Ihrem Umfeld. Mit Widerständen bzw. Widersprüchen können Sie schlecht umgehen. Ihre Kämpfernatur lässt Sie manchmal heftig reagieren.

Ihre Motivation:

Wird durch Ihr Leitmotiv "konsequentes Handeln ohne Kompromisse" getragen. Sie streben nach Macht und Stärke mittels Leistung.

Stärken (als Tendenzen):

Aktiv, entschieden, effizient, mutig, schnell, kämpferisch, der geborene Meinungsmacher und Chef.

Schwächen (als Tendenzen):

Autoritär, direktiv, fordernd. Extrem auf Effizienz ausgerichtet. Aufbrausend, berechnend, manipulierend. Ab und zu fehlt es an Diplomatie.

Bei Stress:

Tendenz Ihre Macht zu missbrauchen; zu hart und zu aggressiv zu werden.

Starke INITIATOR-Ausprägung

Sie sind ein geselliger Mensch. Sie erzielen Effizienz mit Konsens und Teamgeist. Sie sind kreativ und gefühlsbetont. Sie sind aktiv, mögen verschiedene Aufgaben und die gleichzeitige Durchführung von mehreren Projekten. Sie interessieren sich für Neuheiten und moderne Lösungen. Sie schätzen die Politik der offenen Tür und ein angenehmes Klima der Zusammenarbeit. Sie gehen vom Prinzip aus, dass zwei Köpfe besser sind als einer, und Sie hören auf die Meinung Ihrer Umgebung. Sie sind oft guter Laune, leisten gerne gute Dienste und können mit Ihren Ratschlägen überzeugen. Man sagt von Ihnen, dass Sie gut überzeugen und ein Team für Ihre Ideen gewinnen können. Ab und zu geraten Ihre Projekte in Schwierigkeiten, weil Sie Ihr angeborener Optimismus davonträgt.

Ihre Motivation:

Resultate erreichen Sie durch die Dynamik der Teamarbeit, alle aufs gleiche Ziel ausgerichtet; geschätzt werden Sie wegen Ihrer Qualitäten und Ihrem Beitrag für das Ganze.

Stärken (als Tendenzen):

Aktiv, optimistisch, überzeugend, gute Laune, hilfsbereit.

Schwächen (als Tendenzen):

Zu vertrauensvoll; zu optimistisch - manchmal bis an die Grenzen Ihrer Möglichkeiten.

Bei Stress:

Sie werden sarkastisch und missbrauchen das in Sie gesetzte Vertrauen.

Mittlere COORDINATOR-Ausprägung.

Sie mögen eine gut ausgeführte Arbeit, aber Sie sind sich bewusst, dass es bei allen Aufgaben einen nicht berechenbaren Anteil gibt. Sie zeigen Beharrlichkeit für die Erreichung von Resultaten mit einem hohen Qualitätsstandard, aber Sie verlieren sich nicht in endlose Überlegungen. Sie können sich mit einer realistischen, akzeptierbaren Lösung zufrieden geben, selbst wenn sie nicht perfekt ist. Auch wenn Sie rationalen Standpunkten die nötige Beachtung schenken, berücksichtigen Sie auch die menschlichen Aspekte.

Geringe SUPPORTER-Ausprägung.

Ihr Verhalten ist geprägt durch den Wunsch nach Unabhängigkeit und Autonomie. Sie schätzen das Risiko und das Neue. Sie sind aktiv und mobil, Sie ersticken in einem eng abgegrenzten Umfeld. Sie handeln gerne allein in abwechslungsreichen und motivierenden Projekten mit hohen Herausforderungen.

Agierend - Verhaltenstendenz mittelmässig ausgeprägt:

Sie übernehmen gerne neue Projekte und schätzen positive Veränderungen. Sie engagieren sich, um Angelegenheiten voranzutreiben und Sie wissen Ihre Umgebung anzuspornen. Leute mit festgefahrenen Gewohnheiten, die sich nicht in Frage stellen können, schätzen Sie nicht.

Rational - Verhaltenstendenz mittelmässig ausgeprägt:

Sie schätzen Personen, die wie Sie die Probleme vernunftgemäss angehen. Sie vertrauen Fakten und Zahlen. Sie misstrauen Phantasien und Träumen. Nicht sachlich begründete Analysen schätzen Sie nicht. Sie haben einen guten Sinn für Realität.

Emotional - Verhaltenstendenz gering ausgeprägt:

Es fällt Ihnen schwer, sich in Menschen oder Situationen einzufühlen; Sie legen mehr Wert auf sachliche Lagebeurteilungen und überlegte Handlungen. Ihr Verstand leitet Sie bei Ihrem Verhalten. Gewinnend zu kommunizieren und andere zu motivieren kostet Sie viel Energie.

Reagierend - Verhaltenstendenz gering ausgeprägt:

Sie erkennen den Wert von überlegtem und auf Sicherheit bedachtem Vorgehen. Allerdings legen Sie persönlich wenig Wert auf übermässige Absicherung; entsprechend können Sie gut mit Unsicherheiten umgehen. Sie schätzen Handlungsspielraum. Improvisation ist wichtiger Bestandteil Ihres Vorgehens.

Copyright

Copyright © BENEFIT COACHING SYSTEMS GmbH, Haldenstrasse 5, Postfach 2254, CH-6342 Baar (Schweiz). Diese Auswertung unterliegt den gesetzlichen Vorschriften des Autorenrechts; die kommerzielle Reproduktion ist untersagt. Ausgenommen ist das Anfertigen persönlicher Kopien im Auftrag der hier namentlich aufgeführten Person im Rahmen ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Der Lizenzgeber und seine Partner lehnen jede Verantwortung für Konsequenzen aus unsachgemässem oder zweckentfremdetem Gebrauch ab.

BENEFIT Personality Profiler

Gruppenprofile

von

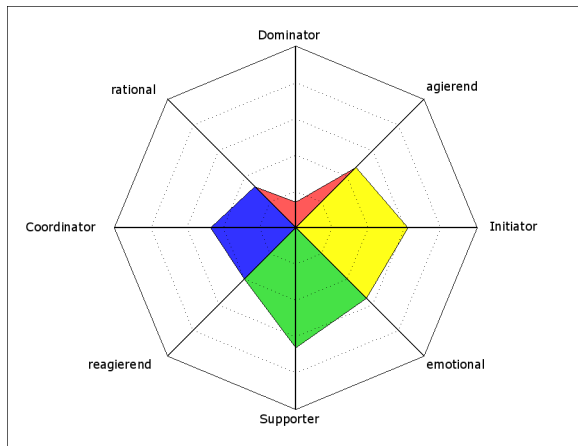
Gruppe Muster Gruppe

Erstellt im Auftrag von

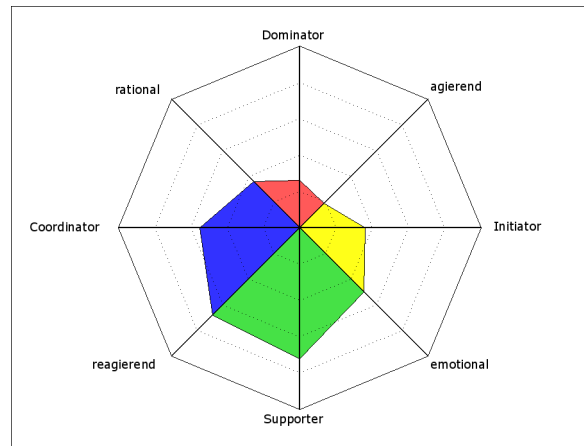


BENEFIT COACHING TEAM AG

Marcel Meier

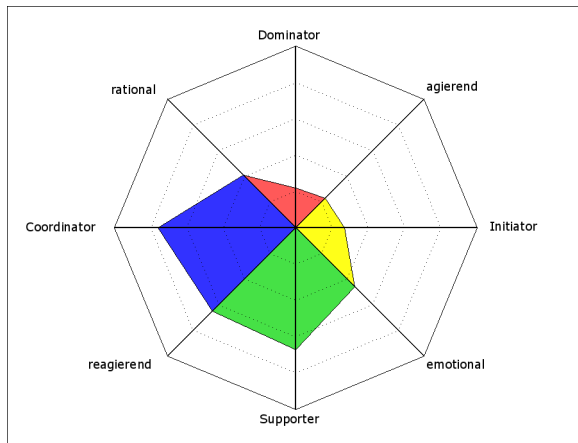


Herbert Mustermann

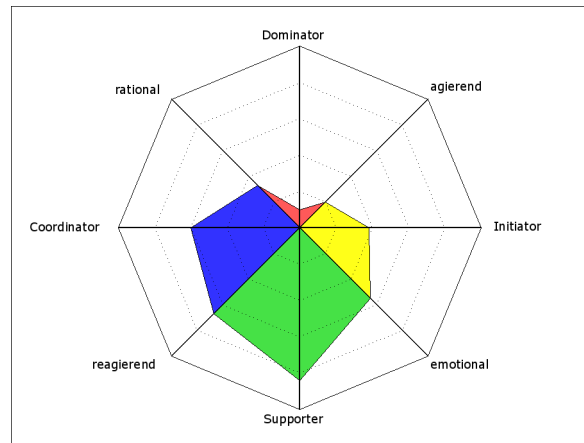


14	Dominator	26
62	Initiator	36
66	Supporter	72
47	Coordinator	55
32	rational	36
55	emotional	50
47	agierend	19
40	reagierend	68

Rob Zufall



Patrik Müller



22	Dominator	10
27	Initiator	38
67	Supporter	84
76	Coordinator	60
41	rational	33
46	emotional	55
23	agierend	20
65	reagierend	67

Copyright

Copyright © BENEFIT COACHING SYSTEMS GmbH, Haldenstrasse 5, Postfach 2254, CH-6342 Baar (Schweiz). Diese Auswertung unterliegt den gesetzlichen Vorschriften des Autorenrechts; die kommerzielle Reproduktion ist untersagt. Ausgenommen ist das Anfertigen persönlicher Kopien im Auftrag der hier namentlich aufgeführten Person im Rahmen ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Der Lizenzgeber und seine Partner lehnen jede Verantwortung für Konsequenzen aus unsachgemäßem oder zweckentfremdetem Gebrauch ab.

BENEFit Personality Profiler

360°-Profil

von

Peter Muster

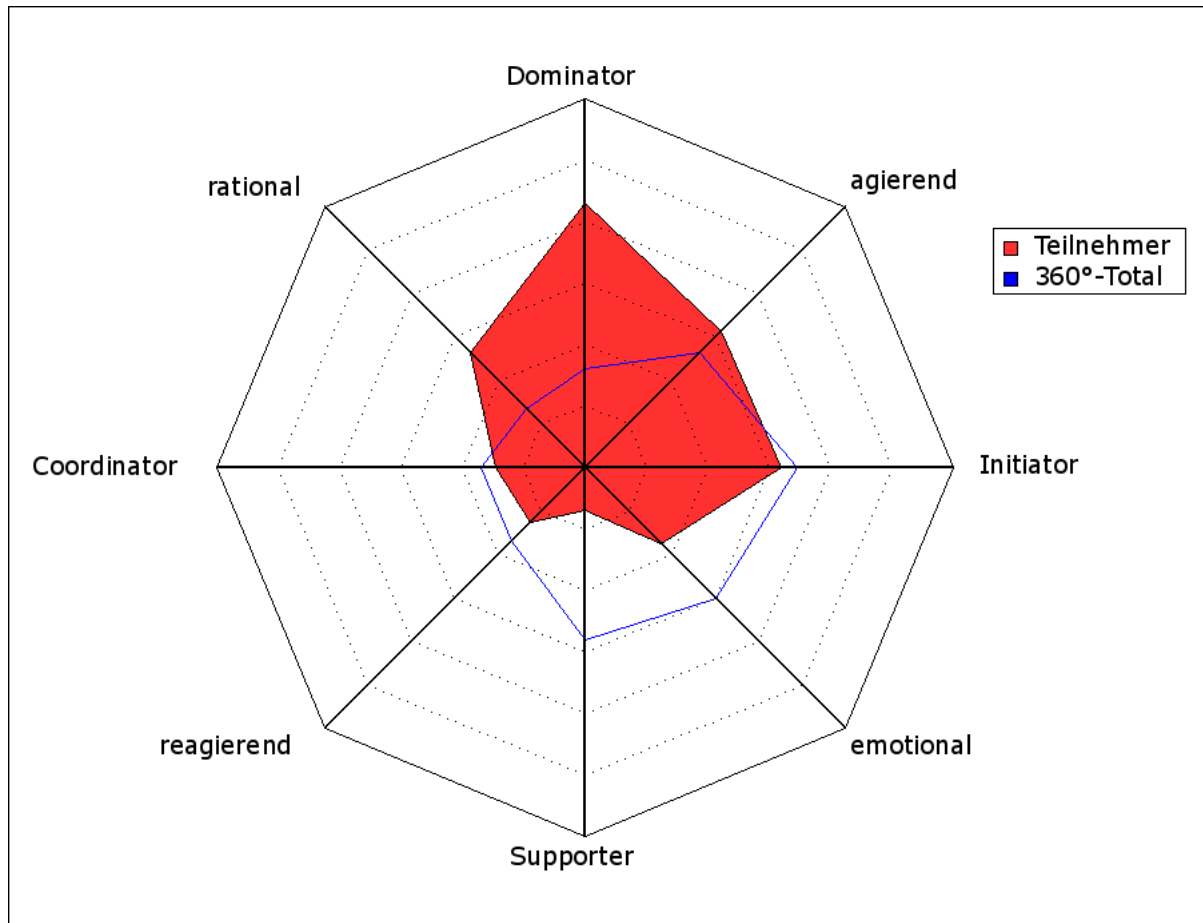
Erstellt im Auftrag von



BENEFit COACHING TEAM AG



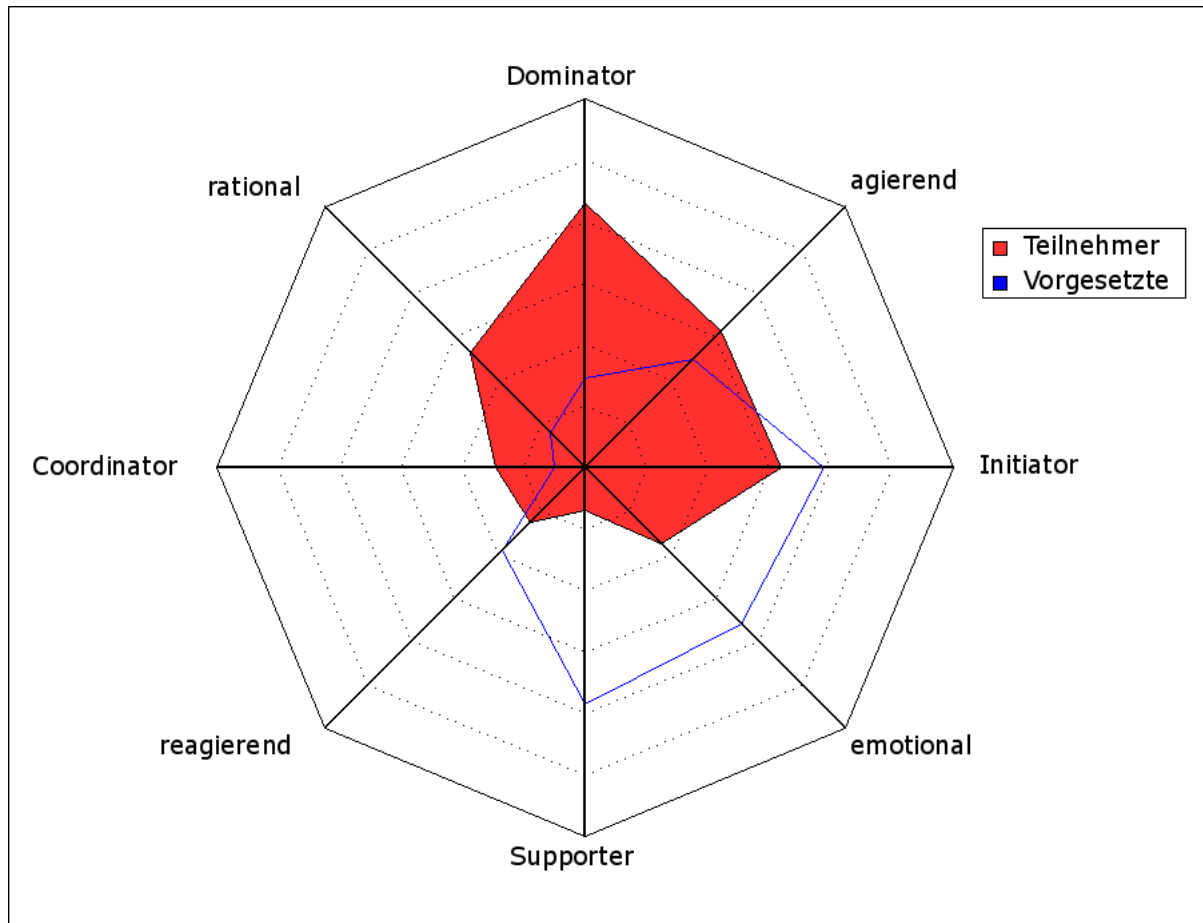
360°-Total und Peter Muster



	360°	Teilnehmer	Abweichung	%
Dominator	32	86	54	268.8
Initiator	69	64	-5	92.8
Supporter	56	14	-42	25.0
Coordinator	34	29	-5	85.3
rational	27	53	26	196.3
emotional	60	35	-25	58.3
agierend	53	63	10	118.9
reagierend	34	25	-9	73.5

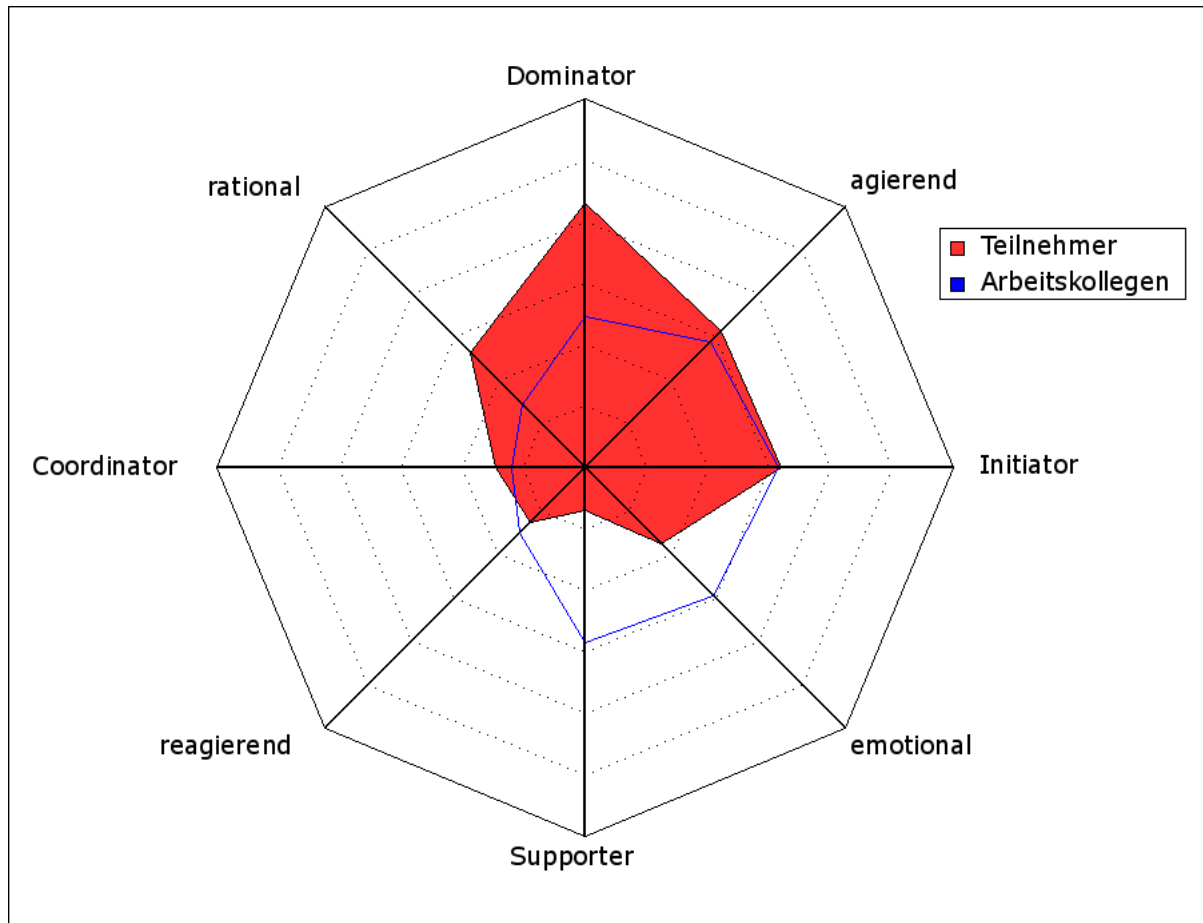


Gruppe Vorgesetzte (1) und Peter Muster



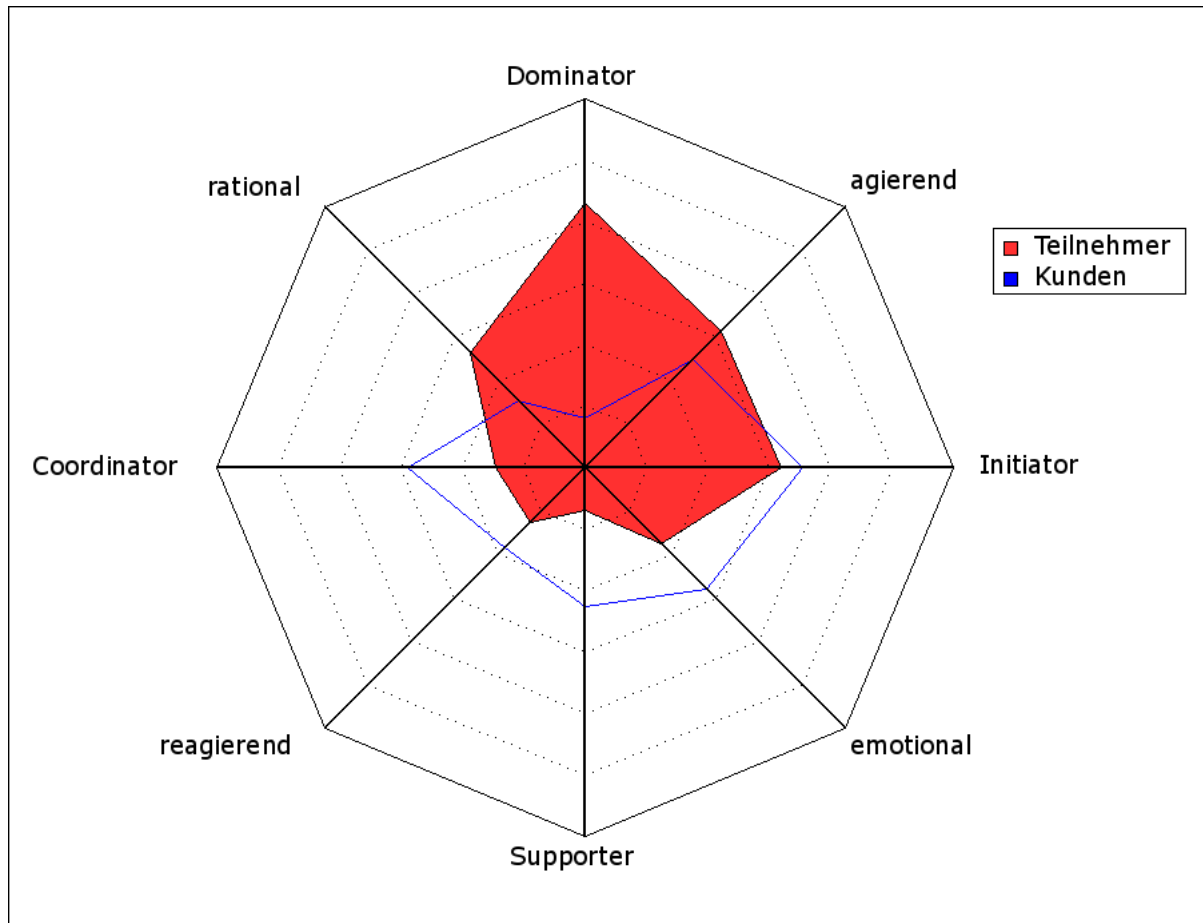


Gruppe Arbeitskollegen (2) und Peter Muster





Gruppe Kunden (2) und Peter Muster



Copyright

Copyright © BENEFIT COACHING SYSTEMS GmbH, Haldenstrasse 5, Postfach 2254, CH-6342 Baar (Schweiz). Diese Auswertung unterliegt den gesetzlichen Vorschriften des Autorenrechts; die kommerzielle Reproduktion ist untersagt. Ausgenommen ist das Anfertigen persönlicher Kopien im Auftrag der hier namentlich aufgeführten Person im Rahmen ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Der Lizenzgeber und seine Partner lehnen jede Verantwortung für Konsequenzen aus unsachgemäßem oder zweckentfremdetem Gebrauch ab.